

UPS - Master Informatique, parcours Sciences du Logiciel
Insertion professionnelle des diplômées et des diplômés 2023

03/07/24

J.-P. Arcangeli

Ce document synthétise les réponses à l'enquête de suivi de l'insertion professionnelle (IP) des diplômées et des diplômés du Master SDL en 2023 (hors VAE).

Les données utilisées sont celles connues au printemps 2024.

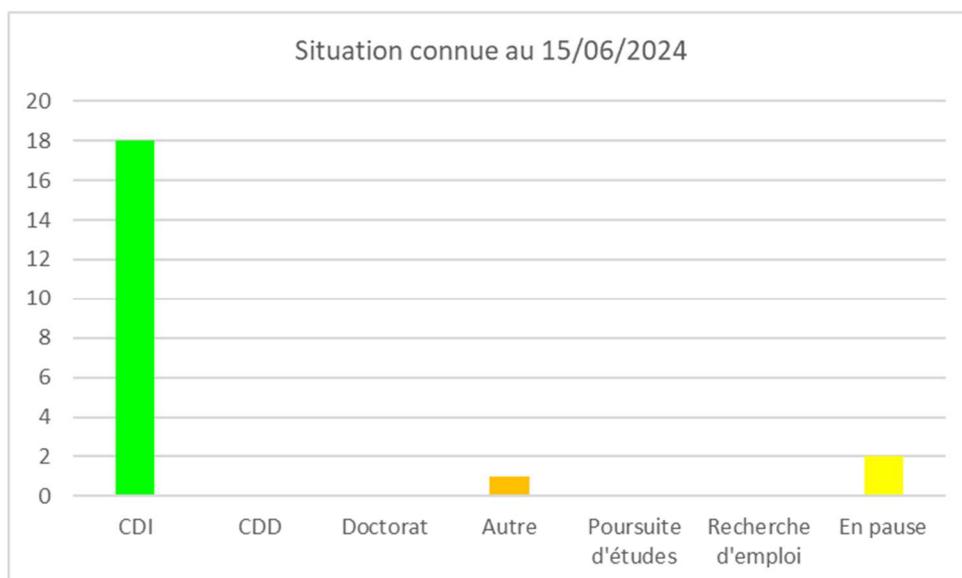
En 2023, il y a eu 30 diplômées et diplômés.

L'enquête a été effectuée par courrier électronique durant l'année universitaire 2023-2024. Parmi les 30 diplômées et diplômés, **21 ont répondu à l'enquête**. Ainsi, la proportion de répondants (97%) est plus faible en moyenne que les années précédentes : resp. 97% (2022), 68% (2021), 85% (2020) et 85% (2019).

NB : Le terme « insertion professionnelle » est employé ici pour l'ensemble des diplômées et des diplômés. On devrait lui préférer le terme « devenir professionnel ». En effet, lors de l'année universitaire 2022-2023, 27 parmi les 30 diplômées et diplômés étaient en alternance sous contrat d'apprentissage (26 étudiantes et étudiants) ou de professionnalisation (1 étudiant), les 3 autres étant stagiaires. On devrait donc considérer ces 27 diplômées et diplômés comme déjà insérés professionnellement dès le début du M2 ou du M1 selon les cas, donc déjà insérés à l'automne 2023.

1) Types de contrat

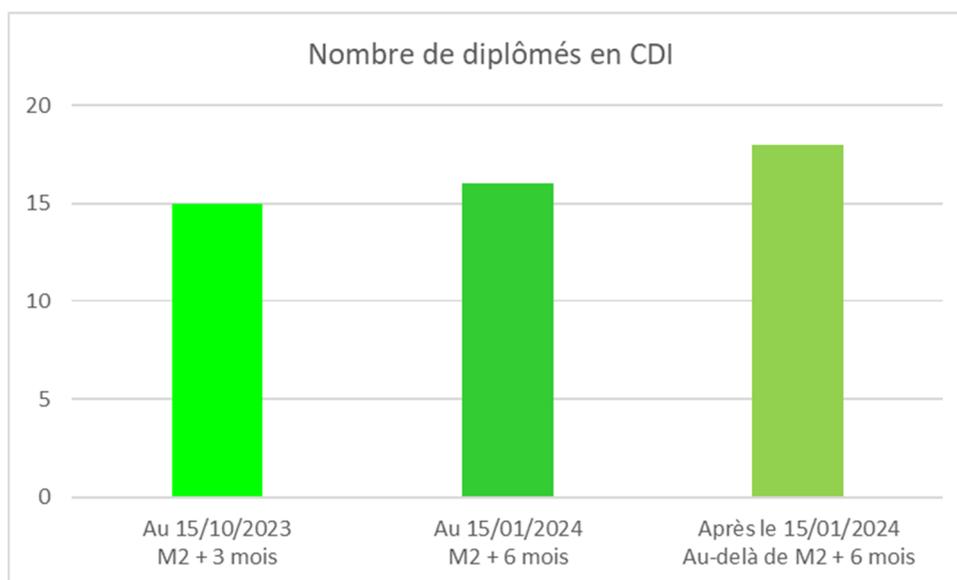
Le graphique ci-dessous donne la répartition en nombre de diplômées et diplômés par type de contrat.



Pour les CDI en France, les employeurs sont : Ansys, Apside, Astek, Capgemini, Dropcontact, PlaceMe, Quadran, Sopra Steria, SQLI, Viveris Technologies.

2) IP à 3 mois, 6 mois et plus après obtention du diplôme.

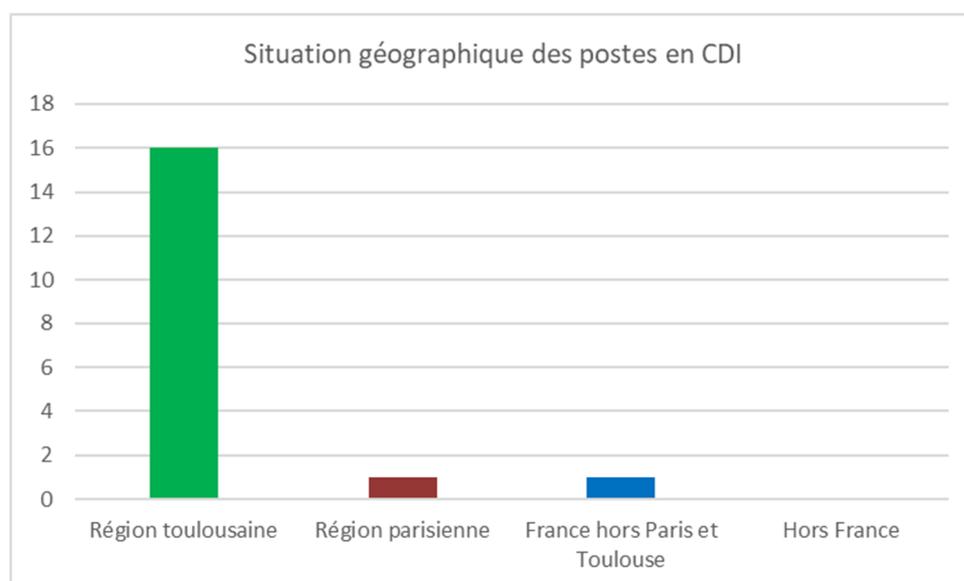
Le graphique ci-dessous décrit l'évolution de l'insertion professionnelle en CDI à 3 mois, à 6 mois et au-delà de 6 mois après la délibération du jury (juillet 2023).



Il faut noter que parmi les 18 diplômées et diplômés qui ont été embauchés en CDI, 9 l'ont été dans l'entreprise qui les accueillait en M2, soit 50%. Dans ce cas, les contrats ont le plus souvent débuté dès la fin du contrat d'alternance.

3) Situation géographique

Le graphique ci-dessous précise la répartition géographique des postes en CDI.



Concernant le télétravail, 1 répondant a indiqué être en présentiel à 100% du temps, alors que 7 répondants ont déclaré une part de télétravail de 40% ou de 60%, allant même jusqu'à 100% pour l'un d'entre eux (un CDI hors Toulouse, en télétravail à Toulouse).

4) Missions et technologies

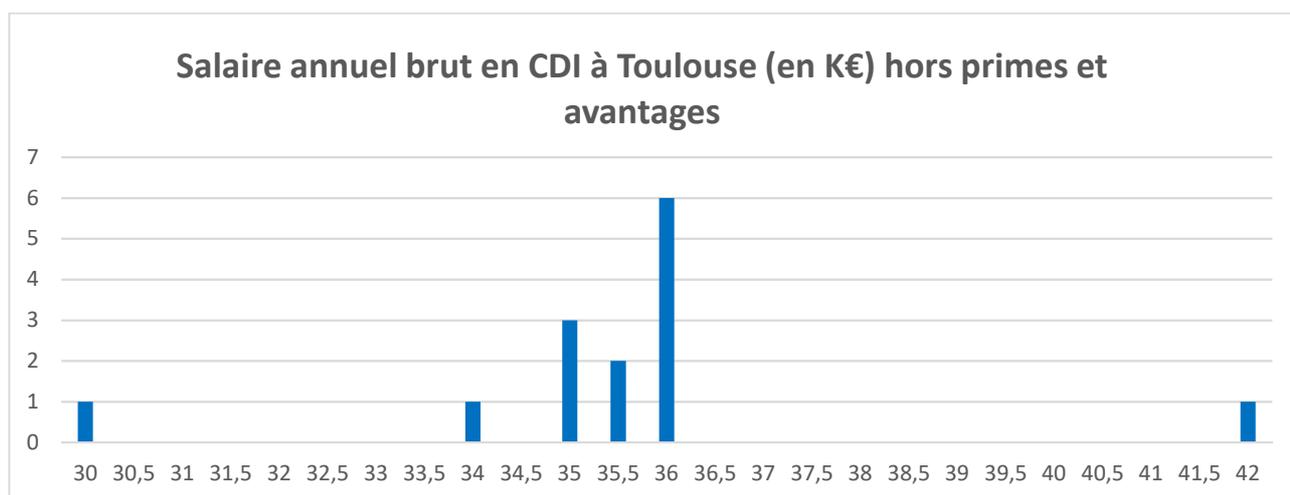
Les intitulés des postes varient en fonction des entreprises : ingénieur logiciel, ingénieur d'études et développement, ingénieur développeur, ingénieur DevOps, ingénieur fullstack, développeur, consultant IT.

Il faut noter que les diplômées et les diplômés exercent tous des missions dans le domaine de leur formation en « Sciences du Logiciel » (aucune exception n'est connue).

Les principales méthodes et technologies citées sont les suivantes : Scrum, SAFe, JIRA, Confluence, Gitlab, Angular, Spring Boot, Java EE, Node.js, Vue.js, Docker, Kubernetes, Jenkins, Ansible, Sonarqube, Kafka, Gatling, Java, Python, C, C++, TypeScript, Scala, PostGreSQL, MySQL

5) Salaire

Le graphique ci-dessous décrit la répartition des salaires à l'embauche en CDI et en région toulousaine. Le montant est annuel brut hors primes et autres avantages. Les données sont celles indiquées par les diplômées et les diplômés avec plus ou moins de précision (tous n'ont pas communiqué leur salaire).



Ainsi, pour un CDI en région toulousaine :

- **Salaire moyen à l'embauche 35,6 K€** (34,6 K€ pour la promotion 2022)
- **Salaire médian à l'embauche 35,75 K€** (34 K€ pour la promotion 2022, 33.5 K€ pour la promotion 2021)